

INDEX EGALITE FEMMES/HOMMES

LES RESULTATS 2022

Qu'est-ce que l'Index Egalité Femmes/Hommes ?

L'Index Egalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes est un outil permettant d'obtenir une vision simple, fiable et significative des disparités de salaires entre les femmes et les hommes au sein d'une entreprise.

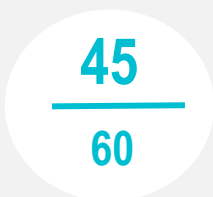
Toutes les entreprises d'au moins 50 salariés doivent publier leurs résultats.

Comment est effectué le calcul ?

L'index est une **note globale sur 100** calculée à partir de **4 indicateurs** :

- Le 1^{er} indicateur mesure les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, noté sur 40 points. Pour l'année 2022, cet indicateur s'est avéré incalculable en raison d'un effectif insuffisant
- Le 2^{ème} indicateur mesure les écarts des augmentations entre les femmes et les hommes, noté sur 35 points.
- Le 3^{ème} indicateur mesure le pourcentage de salariés augmentés après un congé maternité ou adoption, noté sur 15 points.
- Enfin, le 4^{ème} indicateur mesure la parité entre les femmes et les hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations, noté sur 10 points.

Notre résultat



Notre meilleur score

- **Le nombre de salariés augmentés au retour de leur congé maternité ou adoption**

Patientys a obtenu le score de **15/15** sur cet indicateur.

Nos points d'amélioration

Des mesures sont engagées pour améliorer les indicateurs suivants :

- **Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (5/10)**

Réflexion sur une répartition équilibrée des femmes et des hommes dans l'entreprise en vue de réduire l'écart actuel en défaveur des hommes

- **L'écart des augmentations entre les femmes et les hommes (25/35)**

Réflexion sur une répartition plus équilibrée des augmentations salariales pour réduire l'écart actuel en défaveur des hommes.